



众邦银行
Z-BANK

2024年度报告

武汉众邦银行股份有限公司

WUHAN Z-BANK
2024 ANNUAL REPORT

CORPORATE CULTURE

企业文化

愿景

智联天下生意 服务创造价值

价值观

积极 执着 稳健 公信

使命

专注产业生态
帮扶小微企业 助力大众创业

IMPORTANT NOTE

重要提示

1.本行董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本年度报告所载资料不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2.本行第三届董事会第二次会议于2025年4月28日审议通过了《武汉众邦银行股份有限公司2024年度报告》的议案。

3.本行按照中国企业会计准则编制的2024年度财务报表已经中勤万信会计师事务所（特殊普通合伙）根据中国注册会计师审计准则审计，并出具了标准无保留意见的审计报告。

4.本行董事长、行长、财务负责人保证本年度报告中财务报表的真实、准确、完整。

5.本报告中，“众邦银行、本行”指“武汉众邦银行股份有限公司”。

6.“报告期内”指“2024年1月1日至2024年12月31日”。

目录

01

党的建设

2024年党建工作情况

01

02

概要

公司基本情况
2024年荣誉与奖项

03

03

会计数据及主要财务指标

主要会计数据
主要财务指标

05

04

管理层讨论与分析

经营管理情况
风险管理情况

07

05

公司治理

公司治理基本情况
股东会工作情况
董事会工作情况
监事会工作情况
高级管理层
内部控制

13

06

股本结构与股东情况

股本结构
股东介绍

17

07

董事、监事、高级管理人员及员工情况

20

董事基本情况
监事基本情况
高级管理人员及员工情况

08

社会责任报告

25

普惠金融工作情况
绿色信贷工作情况
消费者权益保护工作情况
金融标准化工作情况

09

重要事项

29

关联交易管理情况
公司治理整体情况评价
重大诉讼、仲裁事项
报告期间收购、出售或处置以及企业兼并事项
机构接受处罚情况
聘任、解聘会计师事务所情况
监事会对年度报告的审核意见

10

审计报告

31

审计报告全文
备查文件目录

01 党的建设 PARTY-BUILDING

● 2024年度党建工作情况

2024年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是新中国成立75周年和深入实施“十四五”规划的攻坚之年，也是众邦银行深入推进“二次创业、高质发展”的跃升之年。站在新的起点上，众邦银行坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，深入贯彻落实中央金融工作会议和省市决策部署，以党的政治建设为统领，打造党建引领工程，大力推进党建与业务、党建与公司治理深度融合、同向发力，以高质量党建引领公司高质量发展。

一、坚持党纲领航向，深植思想稳根基

全面落实新时代党的建设总要求和中国特色公司治理机制，将党的建设深度嵌入公司治理与经营发展的每一个环节，确保党的领导与公司治理深度融合、同步强化，形成全方位、深层次的“大党建”格局。加强机制建设。建立健全领导班子交叉任职、党委前置研究重大事项等机制，制定党委工作规则，加强党委的核心领导，确保党委工作的合规性、规范性。加强思想政治学习。每月组织党员上微党课，开展党纪党规等学习。同时邀请有关专家，专题解读二十届三中全会精神。为满足党员群众多样化的学习需求，丰富完善党建图书角，提供更多样化、高质量的学习资料。加强作风建设。按照中央党纪学习教育的总体部署，众邦银行党委在全行范围组织开展了“建规矩、树新风、扬正气、强信心、促发展”主题活动，全面系统地梳理并组织完善了“建规矩”相关事项，确保纪律和规矩建设覆盖到每一个角落，不留任何盲点。在此基础上，严格对照党纪党规和行纪行规，扎实开展“三查三看”活动，及时消除苗头隐患，从而推动全行上下实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。

二、组织筑基强体系，固本强源育新机

加强支部组织建设，定期组织开展党员干部培训，强化支部支委培训力度；定期开展基层党支部党建经验交流，提升支部党建工作水平；整理编制党建规范化手册，提升党建工作的系统化、标准化，持续增强党组织的政治引领力和组织凝聚力。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议等党内组织生活制度，与支部及部门的日常学习会议等有机结合，全面提升党支部组织力。按照中央及省市党委要求及全行工作重点，各支部紧密结合工作实际，高质量策划主题党日活动，实现了党日活动全年有计划、月月有活动；推行党员“政治生日”制度，上线党员政治生日送祝福小程序，增强政治仪式感。加强党员发展管理，推行“把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干”的双培养机制，进一步规范党员培养发展工作，从入党积极分子培养、发展对象考察、预备党员转正等环节细化规范工作流程，把好党员“入口关”。

三、担当尽责筑基石，齐心绘卷谱新篇

积极落实党委的主体责任，深化党委抓基层党建主体责任，明确将党建工作与业务经营一同部署、共同谋划。强化党内监督效果，将党委全面监督、纪委专责监督、党的工作部门职能监督、党支部日常监督、党员民主监督等有机结合，纵深推进从严治党、从严治行。强化各级领导“一岗双责”，建立领导班子成员党建联系点制度，进一步压实党建主体责任。推行纪委委员划片联系支部机制，着力打造“纪律监督、审计建设、内控监督、风险管理监督”四位一体、高效协同的综合监督网络，并通过健全清廉文化建设机制、深化警示教育体系、落实廉洁从业承诺制度及廉政风险点排查等，构建了廉洁自律、正气昂扬的经营氛围。健全完善党建考评机制，建立健全党建工作考核机制，进一步细化考核标准与流程，以考评为指引，全面推动党建工作落在实处、做到细处。

四、党业融合育根基，凝心聚力培元气

积极探索和创新党业融合的新模式、新路径。将党建工作与公司治理、业务拓展、风险防控、客户服务等关键环节深度融合，形成党的建设与公司治理、业务运营相互促进、共同提升的良好局面。创新推动联合党建、共联共建，持续增强党建“辐射力”，不断提升金融为民服务质效，绘就高质量发展“同心圆”。推动党的建设与中心工作、重点任务有机融合、同频共振。紧密围绕年度经营战略目标，紧扣主责主业，广泛开展岗位练兵、技术比武、劳动竞赛、头脑风暴等活动。开展党员先锋工程，充分发挥党员干部在冲锋陷阵、攻坚克难等方面的战斗堡垒作用。持续开展“党建红”+“普惠金”特别品牌创建活动。各支部陆续开展了“党建+普惠金融”“党建+乡村振兴”“党建+数字金融”“党建+反诈宣传”“党建+消费者保护”等特色化“党建+”活动，组织青年志愿者团队，参与各项社会公益活动。



武汉众邦银行程峰董事长带队在红色教育基地
重温入党誓词



武汉众邦银行携手湖北供销社
开展农特产品直播带货

五、党群携手促共进，多元活动筑幸福

强化思想引领，凝聚发展共识。通过组织“建国75周年摄影展”“宪法宣传周”系列活动，增强了职工的政治认同、理论认同、文化认同和情感认同。在AI蓬勃发展的背景下，成功举办AI职场应用技能竞赛，推进岗位建功立业，发挥职工主力军作用。继续扎实推进企业民主管理。全年审议通过职代会议案11项，有效保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权，落实职工群众主人翁地位。提升服务质量，增进职工福祉。建立了常态化的送温暖机制，精准帮扶困难家庭。用心用情做好职工服务，用足用好工会经费，增强员工幸福感和获得感。举办了“三八”女员工关怀、“众读书 荐好书 续传承”世界读书日系列、“6·1”亲子等特色文化活动，各项体育兴趣小组活动蓬勃开展，持续唱响关心健康、热爱生活的主旋律。

02 概要 SUMMARY

● 公司基本情况

法定代表人	程 峰
中文名称	武汉众邦银行股份有限公司
中文简称	武汉众邦银行
英文名称	WUHANZBANK CO., LTD.
英文简称	WUHANZBANK
注册地址	湖北省武汉市黄陂区盘龙城经济开发区汉口北大道88号汉口北国际商品交易中心D2区1-2层、22-23层
办公地址	湖北省武汉市江汉区建设大道588号 湖北省武汉市黄陂区盘龙城经济开发区汉口北大道88号
客服和投诉电话	400-688-6868
公司网址	www.z-bank.com
首次注册登记日期	2017年4月25日
外部审计机构	中勤万信会计师事务所（特殊普通合伙）
统一社会信用代码	91420100MA4KTMYN5A
金融许可证机构编码	B1596H242010001

● 2024年荣誉与奖项

序号	奖项名字
01	最佳产业数字金融成长银行
02	年度科技创新银行
03	年度互联网交易成长银行
04	最具特色中小银行
05	年度最佳金融消费者权益保护机构
06	中国人民银行湖北省分行 银行业科技奖一、二、三等奖
07	上海票据交易所年度优秀交易机构
08	银行业数字金融典型案例
09	金融科技产品创新优秀案例“众商贷”
10	数字普惠金融服务乡村振兴优秀案例
11	金融业年度小微金融优秀案例
12	服务优化创新优秀案例“众邦智伴AI数字银行新应用”

03 会计数据及主要财务指标

ACCOUNTING DATA AND MAJOR FINANCIAL INDICATORS

● 主要会计数据

单位：人民币千元

项目	2024年末
营业收入	1,811,671
业务及管理费	652,717
资产减值损失	387,794
营业利润	739,935
利润总额	739,910
净利润	511,103
资产总额	123,531,122
发放贷款和垫款余额	56,794,942
减：贷款损失准备	2,278,061
负债总额	117,414,400
客户存款	97,777,689
股东权益总额	6,116,722
股本	4,000,000
每股计：人民币元	
基本每股收益	0.13
稀释每股收益	0.13
每股净资产	1.53

● 主要财务指标

单位：人民币千元

盈利能力指标		2024年末
净利差		2.86%
净息差		3.02%
成本收入比		36.69%
资本充足指标		
资本充足率		10.67%
核心一级资本充足率		9.51%
资产质量指标		
不良贷款率		1.50%
拨备覆盖率		267.29%
流动性指标		
流动性比例		172.29%
优质流动性资本充足率		178.32%
流动性匹配率		138.93%

① 净利差=利息收入/平均生息资产*折年系数-利息支出/平均付息负债*折年系数

② 净息差=净利息收入/平均生息资产*折年系数

04 管理层讨论与分析 MANAGEMENT'S DISCUSSION AND ANALYSIS

● 经营管理情况

2024年，武汉众邦银行（以下简称众邦银行）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深刻把握金融工作的政治性、人民性内涵，以党的建设为引领，以服务实体为根本，以数字迭代为驱动，以风险防控为底线，积极践行科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融五篇大文章，致力于满足人民群众日益增长的优质金融产品服务需求，各项业务稳中有进，资产质量稳中向好，可持续经营能力稳步提升。

01 FIRST 稳健发展，质效双升

面对复杂多变的经营环境，众邦银行以高质量发展为主线，聚焦供应链金融、数字普惠金融等特色领域，持续优化业务结构，积极应对市场变化，实现了规模、效益与质量的协调发展。截至2024年末，资产总额1235.31亿元；负债总额为1174.14亿元；一般存款余额977.78亿元；各项贷款余额567.95亿元；服务客户突破8300万户，实现营业收入18.12亿元，净利润5.11亿元；不良贷款率1.50%，拨备覆盖率267.29%；资本充足率10.67%，流动性比例172.29%。各项监管指标持续达标，经营指标稳中向好。

02 SECOND 精准发力，支持实体

深入贯彻国家政策导向，全面落实金融支持实体经济的各项要求，积极对接先进制造业、战略性新兴产业等重点领域，通过优化信贷流程、降低融资成本、创新金融产品等方式，进一步加大对中小微企业的支持力度。截至2024年末，民营市场主体贷款余额387.24亿元，普惠小微贷款全年累计投放超过250亿元，形成了与民营企业、普惠小微共生共荣的良好局面。此外，积极响应国家“双碳”战略，面向绿色产业指导目录中9个绿色大类行业近四百家企业进行定向支持和服务，支持企业绿色转型与可持续发展，绿色贷款余额4.81亿元，较上年增幅126.89%。

03 THIRD 深耕细作，彰显担当

作为本土金融机构，始终将服务地方经济社会发展作为重要使命，充分发挥自身优势，积极融入地方发展战略，以实际行动践行责任与担当，为区域经济高质量发展注入金融活水。通过与专业市场管理方深度合作，开发适合本土客户的特色金融产品和服务模式，为市场内企业提供定制化金融服务，助力企业扩大经营规模、提升市场竞争力，同时积极对接政府职能部门，了解本地小微企业融资需求，开发适合本土客户的“存贷汇一体化”金融产品，扎实推进履约保函、预付款保函及商票保贴等业务纵深开展，用行动诠释责任，以力行彰显担当。

04 FOURTH 数智驱动，科技赋能

以“数智贯通工程”为战略基石，搭建“两个中心+一个流程+三个基座”架构，将业务驱动与价值引领深度融合，通过实施横向扩展与纵向贯通的双重策略，实现大数据的深度整合与全面贯通，提升金融服务的便捷性和普惠性。通过提供数字化咨询以及面向业务场景的大数据与人工智能技术服务，持续对“众易贷”“众商贷”“众云贷”等产品迭代升级，以“众赢通”数智金融服务平台为依托，实现平台一点接入、生态全程响应，风险评估、客户画像和产品开发更加精准，同时积极探索搭建生态共创模式，促进普惠扩面增量。截至2024年末，共获得软件著作权186项、申请国家发明专利273项，科技创新能力居行业领先水平。

05 FIFTH 夯实基础，稳健前行

始终将风险防控与合规管理作为稳健发展的基石，强化全面风险管理，完善内控合规体系，确保各项业务健康可持续发展。智慧风控方面，引进先进的机器学习、人工智能、云计算等互联网技术，并以社交网络、行内生态数据为依托，通过开发决策树模型、建立决策审批分支和机器学习模型，构建了多样化的风控模型，实现贷前、贷中、贷后全生命周期的线上数据化风险管理。合规建设方面，严格落实合规风险防控、合规审查、合规考核评价、违规责任追究等重点机制，通过完善内部控制体系、梳理制度流程、加强合规培训、提高合规意识和加大违规问责力度等措施，确保合规经营。

06 SIXTH 践行使命，回馈社会

坚持党建引领全局，牢记“金融为民”初心，聚焦国家重大战略部署和热点难点问题，主动作为，靠前服务，用实干实绩诠释使命担当。响应国家乡村振兴战略，创新涉农金融产品与服务模式，加大农村金融服务供给，截至2024年末，涉农贷款余额63.59亿元，较年初增加19.56亿元，增幅44.42%，增速高出本行全部贷款增速24.71个百分点，其中普惠型涉农小微企业法人贷款余额18.38亿元，较年初增加3.75亿元，增幅25.66%。探索助农增收新模式，通过直播带货方式，将湖北特色农产品推向全国，2024年累计带货8万单，销售额近千万元。积极开展公益宣传，线上开展反欺诈、现金类及金融基础知识宣传75次，线下开展整治拒收现金专题走访12次、专场公益宣传13次，惠及金融消费者20余万人，得到了省市政府、监管部门及合作单位的一致好评。

凭借坚实的发展基础，众邦银行获得了社会各界的认可和肯定。荣获湖北银行业科技一、二、三等奖，被评为年度最佳、年度最佳金融消费者权益保护机构、最佳数字金融机构、年度科技创新银行、最具特色中小银行和最佳产业数字金融成长银行。

● 风险管理情况

2024年，众邦银行继续全面落实党委、董事会决策部署，坚持“稳字当头、稳中求进”工作总基调，资产质量保持良好状态，市场风险整体平稳，流动性风险整体可控，未发生重大操作风险事件。

一、信用风险状况

2024年末，全行不良贷款率为1.50%，拨备覆盖率267.29%，拨贷比4.01%。本行资产质量较为稳定，不良贷款率较报告期初下降0.23个百分点，信用风险整体处于稳定可控水平。

1 信贷资产结构

2024年末，全行各项贷款567.95亿元，较报告期初增长93.51亿元，增幅19.71%。其中一般贷款561.95亿元，贴现及转贴现6亿元。一般贷款中，按贷款期限来分，短期贷款250.85亿元，中长期贷款311.11亿元；按贷款对象来分，对公贷款405.94亿元，个人贷款156.02亿元。

2 信用风险管理工作

报告期内，本行对标监管要求及同业领先经验，不断完善信用风险管理体系，优化风险管控机制，持续提升信用风险识别、计量、监测、控制等精细化管理水平。

一是落实顶层设计管理。报告期初本行即围绕既定经营目标和战略部署制定全年的全面风险管理政策，确定基本风险偏好。董事会和高级管理层坚持合规经营和底线管控，优化资产结构，支持转型发展，主动管控资产质量，完善大额授信风险管控，加强准入、审核、放款、贷后检查、预警、主动退出等各环节联动，抓好经营类贷款、民营企业贷款、小微企业贷款等重点风险领域监测，加大风险资产化解。风险管理委员会通过审议信用风险管理制度、工作计划及信用风险管理报告等，掌握全行资产质量、结构投向、风险缓释及资本管理等情况，提出管控要求推进落实并督促全行有效防控重大风险。

二是夯实信贷基础管理。本行通过梳理、修订、制定多项授信流程及风险管理相关制度，夯实信贷基础管理、防控重点领域风险。重点举措包括：加强对公授信类关联方识别和关联交易管理、强化大额风险暴露管理、调整主动授信及民营企业管理要求，优化结构性融资、企业信用债等。

三是加强贷后管理。一方面不断夯实完善贷后管理规范，提升贷后检查效率；另一方面摸清贷款风险底数，预判资产质量劣变趋势，提前制定风险化解策略，确保整体风险可控。

四是加速清收处置效率。通过催收系统实现逾期案件全流程统一管理，全面落实诉催联动机制，同时密切关注延期贷款的资产质量变化情况，对于确实存在较大风险的贷款将第一时间介入，把握处置时机，严防资产质量劣变。

五是定期开展信用风险内部控制审计。本行对信用风险管理施行定期的内外部审计，按年度组织开展内部控制审计评价，对信用风险管理的各个组成部分和环节的有效性进行审查和评价。本行采用积极稳健的信用风险政策偏好，制定了一整套规范的信贷审批政策和流程，并采用实时分类、定期清分、适时调整的方式及时对风险分类等级进行调整，提高信用风险精细化管理程度。



二、流动性风险管理状况

本行坚持稳健偏谨慎的流动性风险偏好，建立董事会、高级管理层和执行层的三层风险管理架构。董事会承担流动性风险管理的最终责任，主要审定流动性风险偏好及流动性风险管理策略，持续关注流动性风险状况，监督流动性风险管理和控制。高级管理层及其下设专门委员会确定流动性风险管理组织架构，制定、评估并监督执行流动性风险偏好、流动性风险管理策略、政策和程序，充分了解并定期评估流动性风险水平及管理状况，支持建设相关管理信息系统，并向董事会报告。在执行层面，计划财务部作为流动性风险牵头管理部门，负责具体落实高级管理层各项流动性管理工作要求，持续完善流动性风险管理制度、强化日常流动性管理工作、提升资产负债规划管理水平、针对性开展流动性应急演练、坚持流动性压力测试。

2024年末，流动性比例172.29%、优质流动性资产充足率178.32%、流动性匹配率138.93%，均满足监管要求。本行根据当前监管要求、市场风险状况及本行业务运营，进一步检视、梳理、完善增补制度和管理方案。一是加大风险监测和指标合规管理，强化限额管理。进一步提高关键指标监测分析频度，改善预测及时性准确性。二是持续开展压力测试及应急演练，结合实际情况差异化设置压力参数，实现业务全覆盖，2024年四个季度均通过压力测试检验，反映出本行流动性风险稳定可控的实际情况。按半年开展流动性应急演练，各部门通过应急演练熟悉应急职责和流程，完善日常业务操作，检验紧急状态下筹资能力。三是加强央行货币政策导向研究和市场形势研究。密切监测宏观经济政策调整和金融市场变化对流动性风险的影响，同时关注同业流动性指标及期限结构调整情况、积极采取措施，及时有效应对流动性风险形势变化。



三、市场风险状况

2024年本行自营资金未参与股票交易，且无商品交易及外汇交易。本行面临的市场风险以利率风险为主，利率风险较低。本行持仓债券主要以无信用风险的国债、政金债及地方政府债为主，同业存单持仓主体也主要为国有大行及股份制商业银行，信用风险极低，市场风险主要集中在利率风险。本行交易账簿按照收益率曲线平移不同比例，设置轻度、中度、重度压力测试情景，定期进行压力测试，在各类压力情景下风险均处可控区间内。本行持仓债券总体久期较短，经敏感度分析利率波动对于持仓影响较低。

截至2024年末按照标准法-到期日法计量的一般利率风险资本为1674.11万元，按照标准法计量的利率特定风险资本总额为2115.667万元。

本行已建立董事会、监事会、高级管理层和执行层的四层市场风险管理架构。董事会及其下设专门委员会主要审定市场风险管理策略，监控市场风险管理情况。监事会主要监督董事会和高级管理层在市场风险管理的履职情况。高级管理层及其下设专门委员会建设并完善市场风险管理战略、政策和程序，审定市场风险管理具体制度并组织实施市场风险管理，根据风险偏好审批市场风险限额、市场风险资本测算与分配方案，审批风险模型重大假设和参数设置及调整，持续关注本行市场风险总体水平及管理情况；建立并完善内控制度，监督评估并向董事会报告市场风险管理各项任务的执行情况。风险管理部统筹管理和监控全行市场风险，拟定本行市场风险限额并报高级管理层审批，建设并完善市场风险识别、计量与监控体系，定期向高级管理层报告本行市场风险管控情况。报告期内未发生重大市场风险事件，市场风险管理工作整体平稳有序。

四、操作风险管理状况

2024年，本行多管齐下，着力于制度优化、机制完善、风险防控能力与意识提升，全方位提升操作风险管理水平。在一系列举措的有力推动下，本行操作风险管控成效显著，整体风险水平较低，全年未发生重大操作风险事件，各项关键风险指标均保持稳定，为业务稳健发展筑牢了坚实基础。

1

一是全面强化制度基础建设。根据《银行保险机构操作风险管理办法》的要求，结合本行组织架构与业务特点，制定了《武汉众邦银行操作风险管理办法》，明确组织架构、职责分工、风险控制流程及奖惩机制，确保制度与业务发展同步更新。同时，全年新增及修订制度规范100余项，涵盖案防合规、信贷业务、信息科技等重点领域，实现制度对新兴业务与高风险环节的有效覆盖。

2

二是将操作风险与案件风险进行有机融合，构建全链条防控体系，主动出击，针对案防重点领域深入开展风险排查工作，不遗漏任何潜在风险点。积极组织各类形式丰富的案防警示教育活动，通过真实案例分析、法律知识解读、职业道德研讨等内容，让员工深刻认识到案件风险的严重性。

3

三是筑牢全员风险防控意识。组织开展多层次、多样化的操作风险培训活动，从新员工入职培训到资深员工的进阶培训，均将操作风险防控知识纳入重要内容。通过案例分析、模拟演练等形式，生动展现操作风险带来的严重后果，让员工深刻理解自身岗位与操作风险防控的紧密联系，邀请行业专家开展专题讲座，分享最新的风险管理理念和方法，拓宽员工的风险管理视野。

本行将持续完善“制度为纲、科技赋能、文化引领”的操作风险管理体系，强化监管规则与经营实践深度融合，切实守住风险防控底线。



05 公司治理 CORPORATE GOVERNANCE

● 公司治理基本情况

一、公司组织架构

本行根据《公司法》《商业银行法》等法律法规和规范性文件的规定，搭建了具有民营银行特色的现代商业银行公司治理架构，探索建立了适应民营银行差异化发展战略的组织架构，“三会一层”运作有效，股东会为本行最高权力机构，董事会是股东会的执行机构和本行的决策机构，监事会是本行的内部监督机构，对股东会负责。董事会下设战略规划委员会、风险管理委员会、关联交易控制委员会、提名与薪酬委员会、审计委员会、消费者权益保护委员会。

监事会下设监督委员会、提名委员会。

高级管理层下设数字化战略委员会、产品创新委员会、信息科技管理委员会、风险管理和控制委员会、财务审查委员会、资产负债管理委员会、贷款审议委员会、数据治理委员会。同时，设置9个前台经营部门，15个中后台部门，3个监督部门。

报告期内，本行严格遵守相关法律法规及规范性文件要求，认真落实监管部门相关规定，结合公司实际情况，不断完善公司治理结构，提高公司治理水平。

二、股东会工作情况

股东会是本行的最高权力机构，按《公司法》《公司章程》履行职权和审议议案，保障股东的提案权、质询权和其他股东权利。股东会主要职责决定本行经营方针和投资计划；选举和更换非职工代表担任董事、监事，决定有关董事、监事的报酬事项；审议批准董事会、监事会报告；审议批准本行的年度财务预算方案、决算方案；审议批准本行的利润分配方案和弥补亏损方案；对本行增加或者减少注册资本作出决议；对发行本行债券或者其他证券以及上市作出决议；修改公司章程、对本行聘用、解聘会计师事务所作出决议等以及公司章程规定的其他职权。

报告期内，本行召开了5次股东会，具体情况如下：

1

2024年1月31日，本行在卓尔国际中心召开2024年第一次临时股东会，审议并通过了《关于提名龙良水同志为第二届董事会董事的报告》。会议由股东代表参会、表决，本行董事、监事列席参会。

2

2024年3月9日，本行在卓尔国际中心召开2024年第二次临时股东会，审议并通过了6项议案，涉及《武汉众邦银行2024年综合经营计划暨财务预算方案》《武汉众邦银行2023年度董事监事履职评价报告》等重点内容。会议由股东代表参会、表决，本行董事、监事列席参会。

3

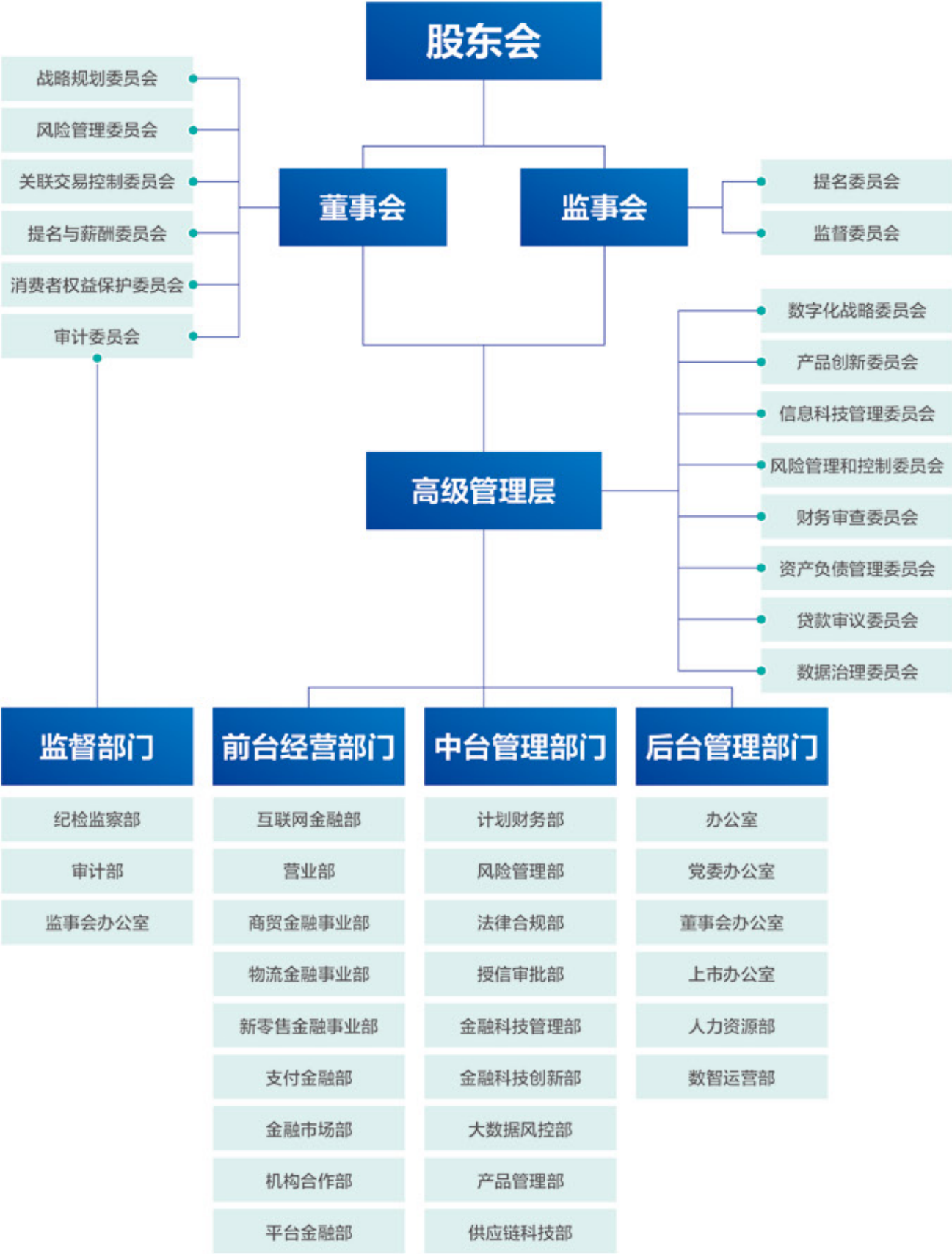
2024年5月14日，本行在卓尔国际中心召开2023年度股东会，审议并通过了5项议案，涉及《武汉众邦银行2023年度董事会工作报告》《武汉众邦银行2023年度监事会工作报告》《武汉众邦银行2023年关联交易管理专项报告》《武汉众邦银行2023年度财务决算报告》等重点内容。会议由股东代表参会、表决，本行董事、监事列席参会。

4

2024年7月12日，本行在卓尔国际中心召开2024年第三次临时股东会，审议并通过了2项议案，听取了1项报告，涉及《关于修订武汉众邦银行关联交易管理办法的议案》等重点内容。会议由股东代表参会、表决，本行董事、监事列席参会。

5

2024年12月28日，本行在卓尔国际中心召开2024年第四次临时股东会，审议并通过了3项议案，听取了1项报告，涉及《关于武汉众邦银行第三届董事会换届选举的议案》《关于武汉众邦银行第三届监事会换届选举的议案》等重点内容。会议由股东代表参会、表决，本行董事、监事列席参会。



● 董事会工作情况

按照《公司法》《公司章程》，本行不断强化董事会在公司治理中的核心地位。通过构建多元化的董事结构，强化董事履职，不断提升董事会科学运作。董事会主要职责负责召集股东会，并向大会报告工作；实施股东会决议；制定本行经营方针和中长期发展战略；制定本行经营计划和投资方案；制订年度财务预算方案、决算方案；制订利润分配方案和弥补亏损方案；制订增加或减少注册资本、发行债券或其他证券及上市方案；决定本行内部管理机构 and 分行的设置；决定本行投资和财产处置权限；决定本行的风险管理和内部控制基本政策；审批本行的重大关联交易；决定董事会工作机构的设置；聘任或解聘本行高级管理人员，并决定其报酬事项和奖惩事项等以及公司章程规定的其他职权。

一、董事会人员构成

报告期末，本行董事会共有董事8人，其中独立董事3人，执行董事2人，股东董事3人，董事会人数和人员构成符合法律法规的要求。本行董事会由一批具有丰富成熟的金融从业经验和商业经营管理经验的人士组成，对武汉众邦银行的公司治理付出了足够的时间和精力，提出了很多宝贵的建议。全体董事均能勤勉履职、恪尽职守，有效发挥科学决策职能，维护全体股东和本行整体利益。

二、董事会工作情况

报告期内，本行共组织召开了7次董事会会议，审议及听取69项议案，包括经营计划、风险偏好、财务决算、绩效考核、定期报告、内控审计、消费者权益保护、制度办法修订等，实现了董事会对全行重点事项的决策引领。

董事会下设战略规划委员会、风险管理委员会、关联交易控制委员会、提名与薪酬委员会、审计委员会、消费者权益保护委员会。报告期内，本行召开董事会专门委员会会议21次，董事会及其各专门委员会严格按照本行章程及议事规则履行职责，分别从资本管理规划、全面风险管理政策、财务预决算、消费者权益保护、绿色信贷、数字化转型等事项进行审议，充分发挥决策核心作用，为本行健康可持续发展打下良好基础。同时，听取了监管工作意见及本行落实情况，确保监管要求得到及时、全面传达。

● 监事会工作情况

本行监事会严格按照监管规定、本行章程，结合本行工作实际，规范召开监事会会议，依法依规列席董事会、股东会和高级管理层相关会议，有效发挥监督职能。

一、监事会人员构成

本行监事会由3名监事组成，其中职工监事1人，股东监事1人，外部监事1人；监事会下设提名委员会和监督委员会。

二、监事会工作情况

2024年，监事会共组织召开监事会会议7次，提名委员会4次，监督委员会5次，审议监事会工作报告、董事监事及高级管理人员履职评价报告、全面风险管理报告、综合经营计划暨预算方案等46项议案，听取监管意见书及整改情况等7项报告。报告期内，监事会成员出席年内召开的全部股东会，列席董事会会议，参加行内重大经营管理会议，有效发挥监督作用。

● 高级管理层

本行高级管理层根据《中华人民共和国公司法》、《银行保险机构公司治理准则》、《武汉众邦银行股份有限公司章程》的要求，构建了分工科学、职责明晰、报告路径清晰的内部控制治理和组织架构，以此高效贯彻董事会的战略决策部署，确保银行稳健运营、合规发展。报告期内，高级管理层紧紧围绕党委、董事会决策部署，积极引领全行干部员工认真贯彻落实监管要求，围绕互联网交易服务银行建设，坚持差异化经营，着力加快发展谋突破、着力创新产品增动力、着力防控风险守底线、着力建设队伍强基础、着力建章立制提质效，各项业务发展取得了较好的成绩。

截至报告期末，本行设立行长1名，副行长2名，首席信息官1名，首席风险官1名，董事会秘书1名。本行行长对董事会负责，接受监事会的监督。其他高级管理人员协助行长工作，并根据本行章程的规定和行长授权，实行分工负责制。

● 内部控制

本行按照《商业银行内部控制指引》等监管规定，遵循内部控制全面性、制衡性、审慎性、匹配性原则，建立健全内部控制体系，明确内部控制职责，完善内部控制措施，强化内部控制保障，持续开展内部控制评价和监督，为经营管理安全稳健运行提供有力保障。

（1）内部控制环境

本行建立了由董事会、监事会、高级管理层、内控管理职能部门、内部审计部门、业务部门组成的内部控制治理和组织架构，分工合理、职责明确、报告关系清晰；根据业务发展情况，持续完善制度管理体系，制定了全面覆盖公司治理、党规党纪、财务会计、全面风险、人力资源、内部审计及业务发展等经营管理领域的规章制度；持续培育积极向上的企业文化，建立了员工行为准则和激励约束机制，工会组织开展形式多样的各类活动，使全体员工充分了解本行企业文化和经营理念，不断提升员工认同感和获得感；加强人力资源管理，引进具备较强专业能力的人才充实员工队伍，持续开展员工职业操守、道德价值观、业务技能等方面的培训和指导。

（2）风险识别与评估

本行持续探索运用大数据智能风控技术，对各类潜在的风险隐患进行识别和计量，为实现经营目标提供保障；持续探索风险评估模型与工具，结合宏观经济形势、行业动态及银行自身业务特点，对信用风险、市场风险、流动性风险、信息科技风险、操作风险等各类风险进行量化分析与动态监测；不断完善风险评估机制，采用适当的风险控制评估方法，评估风险和效益（效率）对目标实现的影响程度。

（3）内部控制措施

本行制定了全面、系统、规范的政策、制度和流程，在全行范围内保持统一的业务标准和操作要求，确保内部控制措施的连续性、稳定性和完备性；各部门之间、岗位之间分工合理，建立了职责分离、横向与纵向相互监督制约的内部控制机制；运用计算机程序监控等手段，区分各部门、各岗位的业务操作权限，从技术上对各部门和岗位实施有效管理和控制；按照规定合规开展会计核算和业务记录，建立了完整的会计、统计和业务档案，并妥善保管，确保原始记录、合同契约和各种报表资料真实、准确、完整；推动业务操作和管理电子化，建立了覆盖各个业务领域的数据库和信息系统，能够及时、准确提供经营管理所需要的各种数据，能够及时、真实、准确地向监管机构报送各类报表资料和对外信息披露。

（4）信息交流与反馈

本行建立了信息交流与反馈机制，日常经营管理信息在股东、董事会、监事会、高级管理层之间有效传导和反馈，确保各治理主体能够及时全面了解本行经营和风险管理状况；同时，加强内部沟通机制建设，促进部门间及员工间信息共享与协作。此外，积极履行信息披露义务，及时、准确地向股东、监管机构及社会公众披露银行经营状况、财务信息等，维护银行良好形象与市场信心。

（5）监督评价与纠正

本行持续对各项业务的经营状况进行经常性检查，发现内部控制存在的缺陷，并及时予以纠正；建立了独立的内部审计体系，董事会及其审计委员会对审计部实行垂直管理，监事会负责对内部审计工作进行指导，高级管理层保证和支持本行内部审计制度的实施与审计职责的履行；审计部持续引进内部审计人员充实审计队伍，审计人员通过参加内外部专业学习和培训持续提升专业胜任能力，确保有效开展检查、监督与评价工作；建立了有效的内部控制报告和纠错机制，确保内外部审计、监管检查发现的内部控制缺陷得到有效整改。





股本结构与股东情况

SHARE CAPITAL STRUCTURE AND SHAREHOLDER SITUATION

● 股本结构

股本结构情况表

股东性质	2024/12/31	
	股东户数	持股比例
民营法人股	6	100%
总数	6	100%

股东基本情况（报告期末持股5%及以上股东情况）

股东名称	股东性质	股数（股）	持股比例	控股股东	实际控制人
卓尔控股有限公司	民营企业	1,200,000,000.00	30%	阎志	阎志
武汉当代科技产业集团股份有限公司	民营企业	800,000,000.00	20%	武汉当代科技投资有限公司	艾路明
壹网通科技（武汉）有限公司	民营企业	800,000,000.00	20%	武汉汉诚荣信商贸有限公司	郭凯仁
武汉法斯克能源科技有限公司	民营企业	400,000,000.00	10%	宁波仕盟派康企业管理有限公司	钟际闻
钰龙集团有限公司	民营企业	400,000,000.00	10%	湖北惠誉集团有限公司	喻红桥
奥山投资有限公司	民营企业	400,000,000.00	10%	武汉优索纵翔科技发展有限公司	邹剑强

报告期内，本行股东持股情况未发生变化
报告期内，本行股东未发生质押本行股权的情况

● 股东介绍

（一）卓尔控股有限公司

卓尔控股有限公司（以下简称“卓尔控股”）持有本行股份120000万股，占本行股份总数30%。卓尔控股成立于1996年，是一家现代服务业和先进制造业融合发展的综合型产业集团，连续10年蝉联中国500强企业，拥有卓尔智联、汉商集团、华中数控等上市公司。卓尔各业务板块深度融合、紧密协作，形成协同共享、相互赋能的有机产业生态。卓尔智联是产业互联网领军企业，围绕新贸易方式，线下批发市场与线上B2B交易平台联动，提供交易、物流、金融、跨境贸易等商贸物流及供应链管理服务，打造全球数字贸易平台。汉口北国际贸易城是中国建筑规模最大、营业额第二的现代商贸物流基地。卓尔智造围绕新制造方式推进新型工业化建设，聚焦数控系统、工业机器人、轻型飞机等高端制造业创新发展。华中数控是国产高端数控系统龙头，旗下拥有6家国家级专精特新企业。卓尔智城围绕新生活方式，立足武汉，深耕湖北，建设城市客厅、特色小镇、产业园区、青年社区，满足人们对美好生活的向往。卓尔企业秉持“商道为公，商业向善”的发展理念，积极履行社会责任，先后获得“全国先进基层党组织”“全国抗击新冠肺炎疫情先进集体”“中华慈善奖”“全国万企帮万村”“精准扶贫行动先进民营企业”等荣誉。

（二）武汉当代科技产业集团股份有限公司

武汉当代科技产业集团股份有限公司（以下简称“当代集团”）持有本行股份80000万股，占本行股份总数20%。当代集团成立于1988年7月，公司主营对高科技产业的投资；对医药、文化、教育、体育、房地产及旅游产业的投资；对纺织业及采矿业的投资；企业管理咨询；生物、化工、化学、医学、计算机和软硬件技术咨询等。

（三）壹网通科技（武汉）有限公司

壹网通科技（武汉）有限公司（以下简称“壹网通”），持有本行股份80000万股，占本行股份总数20%。壹网通成立于2012年3月，是一家注册于武汉市的软件和信息技术服务的民营企业。公司主营计算机软件开发、网上经营；化妆品、日用百货、工艺品（文物除外）、服装鞋帽、针纺织品、厨具、卫生洁具、玩具、体育用品、家用电器、电子产品、家具、农产品、化工产品（不含危险化学品）批发、零售；园林绿化工程、装饰装修工程设计、施工，钢结构工程、地基基础工程施工；门窗制作、安装，水电安装；货物或技术进出口，企业管理咨询服务，企业形象策划服务等。壹网通自创建以来，先后荣获“优秀创业者”、“绩效管理先进单位”、“纳税立功单位”、“财税特别贡献单位”、“纳税光荣户”、“先进基层党组织”等荣誉。

（四）武汉法斯克能源科技有限公司

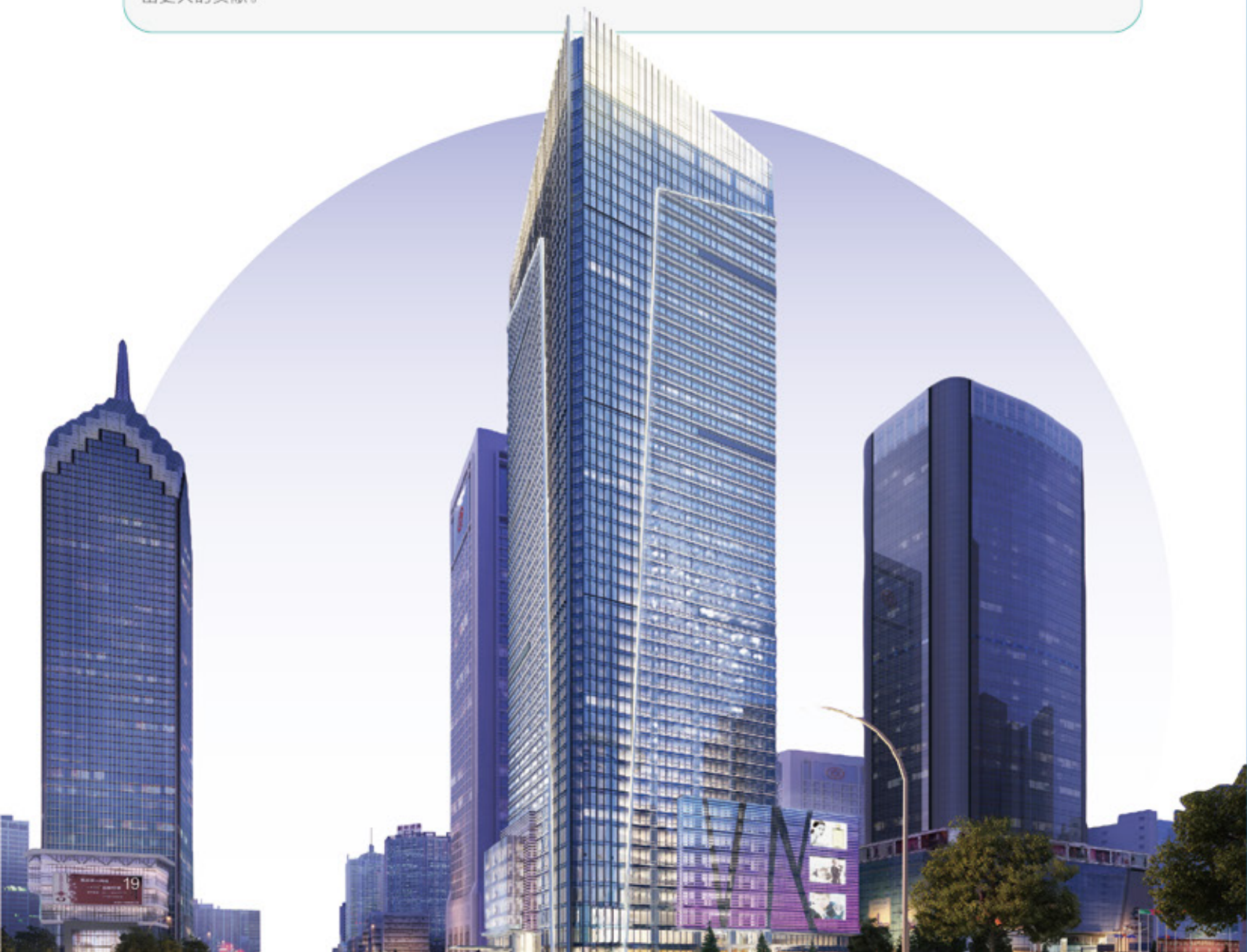
武汉法斯克能源科技有限公司（以下简称“法斯克”）持有本行股份40000万股，占本行股份总数10%。法斯克是一家专项从事能源服务的企业，被国家批准为“国家节能服务公司”。公司依托武汉国家生物产业—九峰生物创新基地，投资1.5亿元建立区域能源站节能项目，为园区所有用户提供安全、稳定的清洁能源服务，包括空调、采暖、蒸汽。也是武汉东湖新技术开发区第一个做大型区域供冷供暖能源站的企业。能源站建设实现区域供冷供暖技术系统个性化设计，其所做的项目是武汉市建筑可再生能源重点示范项目，其中包括水蓄冷技术、能源塔技术、大温差输配技术。

（五）奥山投资有限公司

奥山投资有限公司（以下简称“奥山投资”），持有本行股份40000万股，占本行股份总数10%。奥山投资于2008年7月在武汉市注册成立，经营范围包括各项对外投资活动，资产管理及各项重大资产重组，收并购项目，投资咨询及投资顾问等，具有丰富的投资经验及卓越的投资能力。经过近二十年的发展成长，已形成多元化产业投资布局的战略格局，与多家（非银类）金融机构达成长期的战略合作，建立稳健的投资领域站位。未来，奥山投资将不断深化改革，融入与时代发展贴近的新业务格局，持之以恒优化管理，致力于打造国内领先、国际一流的资产管理服务平台。

（六）钰龙集团有限公司

钰龙集团有限公司（以下简称“钰龙集团”）持有本行股份40000万股，占本行股份总数10%。钰龙集团成立于2008年，是在1999年成立的惠誉房地产有限公司的基础上发展壮大起来的。钰龙集团业务范围涵盖地产开发、金融投资、物业服务、生态农业四大领域，旗下拥有18家全资或控（参）股公司。钰龙集团秉承“谦虚做人、用心做事”的企业理念，先后荣获“2010年度湖北最具影响力企业”、“2011中国商业地产最佳供应商”、2011—2018武汉企业百强、2014年进入中国房地产开发企业500强等一系列荣誉称号。“惠誉”商标于2013年获评湖北省著名商标。钰龙集团立足武汉，致力筑造城市高端物业，相继开发建设了浦发银行大厦，广发银行大厦、卓尔国际中心、钰龙金融广场、钰龙时代中心等多座5A甲级写字楼和160万方钰龙湾等高端住宅小区。钰龙集团奉行“与您分享价值”的企业宗旨，未来将创造更多的社会财富，为城市发展作出更大的贡献。





董事、监事、高级管理人员及员工情况

DIRECTORS, SUPERVISORS, SENIOR MANAGEMENT AND EMPLOYEES' SITUATION

◎ 董事基本情况

一、董事基本情况（截至2024年12月31日）

姓名	职务	性别	出生年份	任职时间	是否在本行领取津贴或薪酬
程峰	董事长	男	1971年	2023年5月31日	√
邹家勇	执行董事	男	1968年	2024年6月11日	√
阎志	股东董事	男	1972年	2017年4月24日	-
夏禹	股东董事	男	1960年	2021年5月25日	-
龙良水	股东董事	男	1977年	2024年6月14日	-
田源	独立董事	男	1954年	2017年4月24日	√
蔡学恩	独立董事	男	1964年	2017年4月24日	√
张卫东	独立董事	男	1962年	2023年4月27日	√

二、董事简历

程 峰

男，汉族，1971年出生，中共党员，武汉大学EMBA，正高级经济师，本行党委副书记、董事长。曾任众邦银行党委委员、行长；农行湖北省十堰市分行党委书记、行长；农行湖北省分行信贷管理部总经理，公司业务部总经理；农行湖北省分行营业部总经理（武汉市分行行长）。

邹家勇

男，汉族，1968年出生，中共党员，本科学历，硕士学位。本行党委委员、行长。曾任工商银行四唯路支行行长；湖北省农村信用联社宜昌办事处副主任；三峡农村商业银行党委委员、行长；鄂州农村商业银行党委书记、董事长；湖北省农村信用联社稽核审计部总经理、计划财务部总经理。

阎 志

男，汉族，1972年出生，中共党员，武汉大学工商管理硕士、武汉大学中国传统文化研究中心博士，武汉大学第八届杰出校友。本行党委书记，董事会董事，现任卓尔控股有限公司董事长，兼任卓尔智联集团董事会主席、汉商集团董事长。任全国工商联常委，中国光彩促进会副会长，第十三届全国人大代表，第十四届湖北省人大代表，武汉市工商业联合会主席。

夏 禹

男，汉族，1960年8月出生，大学学历，中共党员，注册会计师，高级会计师、高级经济师。本行董事会董事，现任卓尔控股有限公司法定代表人、中共卓尔控股有限公司委员会专职副书记。湖北省党的建设研究会第七届理事，湖北省“小个专”综合党委委员，湖北省个体劳动者私营企业协会第六届副会长，湖北省工商联高级经济师评委会委员，中国管理科学院学术委员会特约研究员。被中国企业联合会、中国企业家协会评为“2019—2020全国优秀企业家”。

龙良水

男，汉族，1977年出生，本科学历，研究生学位，注册财税管理师及高级经营师。本行董事会董事，现任钰龙集团有限公司副总裁兼财务总监，曾任钰龙集团有限公司行政人事管理中心副总经理、财务中心副总经理、总经理。

田源

男，汉族，1954年出生，中共党员，武汉大学经济学博士。本行董事会独立董事，现任元明资本创始合伙人，兼任迈胜医疗集团董事长。曾任中国诚通集团董事长，中国国际期货经纪有限公司董事长；国家物资部对外经济合作司司长；国务院发展研究中心先后任党组成员、常务干事、局长等职务。

蔡学恩

男，汉族，1964年出生，武汉大学法学院法学博士。本行董事会独立董事，任湖北得伟君尚律师事务所管委会主任，中国国际贸易仲裁委员会仲裁员，湖北省党外知识分子联谊会律师分会会长，第十二届、第十三届全国人大代表，最高人民法院特约监督员，最高人民检察院特约监督员等职务。

张卫东

男，汉族，1962年出生，武汉大学经济学博士。本行董事会独立董事，现任华中科技大学经济学院教授、博士生导师，兼任湖北省人大财经委咨询专家，湖北省创业学会副会长。曾任中华全国外国经济学说研究会理事，湖北省外国经济学说研究会常务理事，中华发展经济学会理事，武汉市人民政府咨询委员会委员，武汉市社会科学院特聘研究员，香港大学客座研究员。

三、独立董事工作情况

本行董事会现有独立董事3名，报告期内，独立董事通过出席会议、培训、研讨等多种方式保持与本行的沟通，认真参加董事会及各专门委员会会议，积极发表意见和建议，充分发挥了独立董事作用。

报告期内，本行独立董事对本行董事聘任、高管薪酬、关联交易等事项发表了独立意见，未对本年度的董事会议案及其他非董事会议案事项提出反对意见。

● 监事基本情况

一、监事基本情况（截至2024年12月31日）

姓名	职务	性别	出生年份	任职时间	是否在本行领取津贴或薪酬
高国林	监事会主席	男	1970年	2022年3月16日	√
郭凯仁	股东监事	男	1957年	2020年12月17日	-
汪涛	外部监事	男	1970年	2020年12月17日	√

二、监事简历

高国林

男，汉族，1970年出生，中共党员，研究生学历，高级经济师。本行纪委书记、监事会主席、工会主席。历任湖北银监局十堰分局党委书记、局长，湖北银（保）监局国有银行监管处、人事处（组织部）、非银处、普惠金融监管处处长。

郭凯仁

男，汉族，1957年出生，中共党员，研究生学历，本行股东监事。先后就职于成都102信箱、厦新电子有限公司、壹网通科技（武汉）有限公司，现任壹网通科技（武汉）有限公司总经理。

汪涛

男，汉族，1970年出生，中共党员，博士研究生学历，本行外部监事。现任武汉大学经济与管理学院教授、博士生导师，中国高等院校市场学研究会会长，兼任湖北五方光电股份有限公司独立董事。

三、外部监事工作情况

本行外部监事1名。报告期内，本行外部监事认真履行职责，在本行工作时间符合监管规定，勤勉出席监事会及专门委员会会议，认真、独立审议议案，出具相关意见或建议，并出席、列席全部股东大会和董事会会议。

● 高级管理人员基本情况

一、高级管理人员基本情况（截至2024年12月31日）

姓名	职务	性别	出生年份	任职时间	是否在本行领取津贴或薪酬
邹家勇	行长	男	1968年	2024年6月11日	√
王军	副行长	男	1973年	2020年7月13日	√
罗磊	副行长	男	1973年	2023年5月6日	√
李耀	首席信息官	男	1974年	2020年11月16日	√
吴元钊	首席风险官	男	1973年	2022年3月29日	√
陈静茹	董事会秘书	女	1990年	2024年1月31日	√

二、高级管理人员简历

邹家勇

男，汉族，1968年出生，中共党员，中南财经政法大学本科学历。现任本行党委委员、行长。曾任工商银行四唯路支行行长；湖北省农村信用联社宜昌办事处副主任；三峡农村商业银行党委委员、行长；鄂州农村商业银行党委书记、董事长；湖北省农村信用联社稽核审计部总经理、计划财务部总经理。

王军

男，汉族，1973年出生，中共党员，湖北经济学院本科学历。现任本行党委委员、副行长。曾任招行武汉分行花桥支行行长助理；招行武汉分行汉口北支行行长；武汉众邦银行行长助理兼营业部负责人，副行长兼营业部负责人。

罗磊

男，汉族，1973年出生，中共党员，武汉大学EMBA。现任本行党委委员、副行长。曾任农行青山支行、武汉光谷科技支行、湖北自贸试验区武汉片区分行党委书记、行长；农行武汉分行党委委员、副行长；武汉当代科技产业集团股份有限公司总裁助理。

李耀

男，汉族，1974年出生，西安交通大学计算机专业硕士研究生学历。现任本行首席信息官。曾任微软银行业高级咨询顾问；易生支付有限公司技术总监；嘉实金融信息服务有限公司技术总监；武汉众邦银行信息科技部总经理。

吴元钊

男，汉族，1973年出生，西南科技大学工商管理专业硕士研究生学历，高级经济师、国际注册内部审计师、注册资产评估师。现任本行党委委员、首席风险官。曾任建设银行武汉审计分部现场审计三处经理、高级经理，武汉众邦银行审计部、法律合规部、监事会办公室负责人、副监事长（主持工作）、纪委书记。

陈静茹

女，汉族，1990年出生，中共党员，华中师范大学人口、资源与环境经济学专业研究生学历。现任本行党委委员、董事会秘书。曾任卓尔集团综合部总裁助理；武汉众邦银行综合管理部副总经理、办公室总经理、人力资源部负责人。

三、薪酬制度

本行按照《商业银行稳健薪酬监管指引》建立薪酬激励与约束机制，制定并实施《武汉众邦银行员工薪酬管理办法》、《武汉众邦银行绩效延期支付管理办法》、《武汉众邦银行绩效薪酬追索扣回管理办法》。根据本行薪酬管理办法，员工薪酬分为基本薪酬、绩效薪酬，根据本行绩效薪酬延期支付管理办法，高级管理人员、总监绩效薪酬按51%执行，对风险有重要影响岗位上的员工按41%的比例执行，延期支付兑付期限为3年，每年按延期可兑付绩效薪酬总额的三分之一进行支付，原则上每年进行一次。在执行过程中按制度规范执行责任认定，对超常风险暴露、责任清晰、责任划分明确后执行延期支付的止付、绩效薪酬调整和绩效薪酬的追索扣回。

四、员工情况

报告期末，本行现有员工498人，本科生及以上占比超99%，硕士及以上占比31%，平均年龄36岁，三分之一来自北上广深一线城市。高素质、年轻态团队已发展成为本行中坚力量并为本行持续注入创业激情与不竭动力，现有人才基因高度契合数字化银行战略。

08 社会责任报告 SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

● 普惠金融工作情况

2024年，本行继续深入贯彻政府和监管部门决策部署，持续提升支持小微企业融资协调工作机制金融服务质效，聚焦“服务小微、服务民营”的发展定位，不断创新服务民营小微和长尾客群的金融产品与模式，走出一条可持续发展的普惠金融新路，为普惠金融发展做出积极努力。

(1) 普惠小微贷款

本行立足自身优势，坚持在供应链金融领域深耕。突破单一核心企业限制，探索形成了以“众链贷”“众商贷”等互为补充的矩阵式供应链金融服务体系，推动供应链金融服务从定制化、标准化到精细化“三级提升”，实现批量化、场景化获客，全流程、线上化、一站式服务，不断提升普惠小微企业服务质效。截至2024年末，本行普惠小微贷款余额为146.03亿元。本行普惠小微业务重点在“服务本地、服务民营、服务三农”，深耕市场化B端与核心企业供应链上下游，进一步加大对普惠小微企业的金融帮扶力度。

此外本行加大FTP优惠力度，降低小微企业融资成本。主动对小微企业FTP予以补贴，内部资金转移定价加大对科技型企业贷款、民营企业贷款、涉农领域、绿色信贷、普惠小微、科创贷款、专精特新企业贷款、市民贷的倾斜力度，具体为：涉农贷款、绿色贷款、普惠小微、科创贷款、专精特新企业贷款、市民贷、科技型企业、民营企业贷款FTP下调20BP；普惠涉农贷款、普惠绿色贷款、脱贫人口小额信贷FTP下调50BP。

SIAL RESPONSIB REP

（2）民营普惠服务

民营企业金融服务方面，本行秉承服务实体经济职责使命，通过数智化构建产融生态新模式，全力支持实体经济，赋能湖北经济高质量发展。本行积极落实民营企业金融服务提升相关工作要求，优先满足民营企业融资需求，持续提升对民营普惠小微贷款支持力度。截至2024年末，本行民营市场主体（含个体工商户、小微企业主）贷款余额近400亿元，全年投放近500亿元。形成与民营企业共生共荣、共同成长的良好局面。

● 绿色信贷工作情况

本行积极落实绿色信贷的各项政策要求，加大对绿色经济的支持，将“推动绿色金融特色业务”作为战略重点，在顶层设计上引入ESG理念，全面融入自身业务，提升环境社会风险管理能力；在完善组织机制方面，成立绿色金融管理委员会，优化整合绿色金融管理职责，全面负责推动绿色金融业务；在业务方向上，严格控制对高污染、高能耗、存在环境安全隐患等产业的新增贷款，加大对低碳经济、循环经济、节能环保等领域的绿色信贷支持，优先扶持低碳环保类小微企业，截至2024年末，已面向《绿色产业指导目录（2019年版）》六大类绿色产业近四百家企业进行定向支持和服务。截至2024年末本行绿色贷款余额4.81亿元，较上年大幅提升，增速在湖北银行业金融机构中位居前列。

● 消费者权益保护工作情况

本行高度重视消费者权益保护工作，在董事会、监事会、高级管理层及消费者权益保护委员会的指导下，制定了《武汉众邦银行2024年消保工作规划》，将消费者权益保护纳入公司治理、企业文化建设和经营发展战略。2024年，本行在消费者权益保护领域多措并举，全面优化工作机制。



组织保障

本行优化了组织保障，完善了消费者权益保护工作领导小组，为消费者权益保护工作开展提供必要的资源支持和保障；并成立消保和信访专项治理小组，落实周、月、季度例会机制，全面落实消保机制。



消保机制

本行持续完善消保管理工作机制，修订、制定《武汉众邦银行消费者权益保护管理办法》《武汉众邦银行客户投诉管理办法》等多项制度，建立一个投诉客户全生命周期管理的消保体系。



系统建设

全力打造智能化、一站式的众智消保平台，线上线下相融合，确保每一位客户的诉求都能得到及时、专业的处理；搭建投诉数据驾驶舱监控平台，打造智能预警、监控分析工具，实现问题的可监控、可追踪、可溯源。



权益保护

2024年，本行接到转办投诉254件，投诉处理及时率达100%。从投诉业务来说，贷款类投诉居多，主要是逾期客户因贷款逾期产生的催收投诉和协商还款类投诉；从投诉区域来说，主要是湖北省、江苏省、安徽省等地。同时，本行大力推广调解机制，全年应调率、调解执行率、自主参调率达100%。



消保宣教

2024年，本行制定了《武汉众邦银行2024年度金融消费者教育宣传工作计划》，明确了年度宣传的目标、受众群体、宣传内容、宣传形式等，发起“315宣传周”“集中教育宣传月”等各项金融知识宣传活动，线上宣传点击量18万余次、触及金融消费者26万余人。本行《多维联动开展金融知识宣教活动》案例荣获中国银行保险报2023年度中国银行业机构金融消费者权益保护优秀案例；《武汉众邦银行暖心“适老”化，让服务更有温度》荣获新浪财经2024年度金石奖“便民适老服务优秀案例”；本行视频作品《来自彼岸的使命》荣获湖北政法委“平安湖北‘三微’文化作品”比赛三等奖。



武汉众邦银行开展消费者权益保护宣教活动

● 金融标准化工作情况

2024年，本行积极响应人民银行关于《中国人民银行关于加强金融领域标准实施工作的通知》、《金融标准化“十四五”发展规划》要求，将金融标准化工作提升至战略高度，全面开展“金融标准化工作思路与实践”的宣导，旨在通过标准化引领创新，服务实体经济，满足人民群众需求。

在完善金融机构标准化治理方面，建立标准化工作机制和配套措施，成立金融领域标准化专项工作小组，明确标准化工作部门；

在完善金融产品和服务对标达标机制方面，结合实际情况提取标准条款，构建定性和定量相结合的指标体系，通过比较、试验等方法开展个人金融信息保护、网上银行的符合性评测，助力守正创新和提质增效，保障安全稳定和互联互通，有效满足金融消费者对优质产品和服务的更高需求；

在有效实施标准自我声明公开方面，在官方网站开设金融标准化专栏，发布专题文章4次，公开声明企业标准44项；

在发挥金融标准在重点领域支撑作用方面，从数字普惠金融产品和服务、金融数据脱敏标准、银行业客户交互行为数据采集标准和金融网络防御标准等领域积极开展企业标准建设工作，新增公开企业标准4项；

在常态化开展金融标准化宣传与推广方面，以“金融标准 走进众邦”为主题，利用AI数字人技术开展线上培训5次，在员工中普及金融标准化理念、知识和方法，提升员工金融标准化意识，利用线上、线下渠道开展“金融标准进社区活动”重点宣传普惠金融、数字金融和绿色金融，增加社会公众对金融标准的认识，践行金融标准为民利企。

09 重要事项 IMPORTANT MATTERS

● 2024年度关联交易情况

2024年度，本行严格按照《银行保险机构关联交易管理办法》《武汉众邦银行关联交易管理办法》的相关规定，全面落实监管机构强化关联交易管理的指导精神，坚持依法合规开展关联交易，持续健全完善关联交易管理体系。

01

关联方认定情况

截至2024年末，本行共有关联方1190个，其中关联法人982个，关联自然人208个。

02

关联交易审批情况

一般关联交易按照本行内部授权程序审批，并报董事会关联交易控制委员会备案；重大关联交易经董事会关联交易控制委员会审查后，提交董事会批准，并在批准之日起的十个工作日内报告监管部门、抄送监事会。

03

授信类关联交易情况

2024年度内，本行与关联方发生及存续的授信类一般关联交易2笔，分别是关联方武汉汉口北融资担保有限公司提供担保合作授信，截至年末在保余额1447.6万元；向关联人张际伟提供众微贷授信业务（房产作抵押），授信额度299.8万元。

2024年度内，本行与关联方未发生授信类重大关联交易。

04

非授信类关联交易情况

2024年度内，本行与关联方发生非授信类一般关联交易9笔，为办公场所租金和物业费，合计金额570.48万元。此外，截至年末关联方在本行的存款余额为9329.81万元，利息支出109.10万元。

2024年度内，本行与关联方未发生非授信类重大关联交易。

05

关联交易定价情况

本行与关联方的关联交易坚持遵循一般商业条款和正常业务程序进行，其定价原则与独立第三方交易一致，即以不优于对非关联方同类交易的条件进行。

● 公司治理整体情况评价

2024年，本行深入贯彻新发展理念，坚持业务发展与治理提升双轮驱动，严格遵循《公司法》《商业银行法》《银行保险机构公司治理准则》《商业银行股权管理暂行办法》等法律法规及监管要求，全面落实本行《公司章程》各项规定，持续优化公司治理体系，完善“三会一层”治理架构，充分发挥决策、管理、执行、监督等职能的协同制衡作用，积极探索具有中国特色、符合民营银行特点的现代化公司治理机制。一是坚持和加强党的全面领导，将党建工作深度融入公司治理与经营发展全过程，构建起全方位、深层次的“大党建”工作格局，确保党的领导与公司治理有机统一、同步提升。二是优化治理主体职责分工，明确党委政治核心、董事会战略决策、监事会监督制衡、经营层执行落实的职能定位，形成了“职责清晰、协同高效、决策科学、执行有力、监督有效、纪律严明”的现代公司治理体系。三是建立健全分级授权管理体系，强化授权约束机制，确保各治理主体和各级管理人员严格在授权范围内规范履职。四是完善监督制衡机制，强化内部审计和纪检监察的独立性与权威性，优化党委、董事会和监事会工作机构的设置与运行机制。报告期内，本行在党的建设、公司治理、风险内控等方面做了大量工作，公司治理基础持续夯实。未来，本行将继续深化公司治理改革，不断提升治理效能，为打造具有核心竞争力的现代化商业银行提供有力支撑。

● 重大诉讼、仲裁事项

报告期间内本行无重大诉讼、仲裁事项。

● 报告期间收购、出售或处置以及企业兼并事项

报告期间无收购、出售或处置以及企业兼并事项。

● 报告期间内本行及董事、监事、高级管理人员接受处罚情况

报告期间内本行及董事、监事、高级管理人员均未受到监管部门处罚。

● 聘任会计师事务所情况

报告期内，本行聘请中勤万信会计师事务所（特殊普通合伙）为外部审计机构。

● 监事会对年度报告的审核意见

监事会认真审阅了本行2024年度报告及相关材料，监事会认为，本行2024年度报告的编制和审议程序符合法律法规及《武汉众邦银行股份有限公司章程》等相关规定，报告的内容与格式符合监管要求，所披露的信息真实反映出本行报告期内的财务状况等事项。

中勤万信会计师事务所(特殊普通合伙)

地址：北京西直门外大街 112 号阳光大厦 10 层

电话：(86-10) 68360123

传真：(86-10) 68360123-3000

邮编：100044

审 计 报 告

勤信审字【2025】第 1212 号

武汉众邦银行股份有限公司全体股东：

一、审计意见

我们审计了武汉众邦银行股份有限公司（以下简称众邦银行）财务报表，包括 2024 年 12 月 31 日的资产负债表，2024 年度的利润表、现金流量表、所有者权益变动表以及相关财务报表附注。

我们认为，后附的财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了众邦银行 2024 年 12 月 31 日的财务状况以及 2024 年度的经营成果和现金流量。

二、形成审计意见的基础

我们按照中国注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。审计报告的“注册会计师对财务报表审计的责任”部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。按照中国注册会计师职业道德守则，我们独立于众邦银行，并履行了职业道德方面的其他责任。我们相信，我们获取的审计证据是充分、适当的，为发表审计意见提供了基础。

三、管理层和治理层对财务报表的责任

众邦银行管理层负责按照企业会计准则的规定编制财务报表，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，以使财务报表不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

在编制财务报表时，管理层负责评估众邦银行的持续经营能力，披露与持续经营相关的事项（如适用），并运用持续经营假设，除非管理层计划清算众邦银行、终止运营或别无其他现实的选择。

治理层负责监督众邦银行的财务报告过程。



四、注册会计师对财务报表审计的责任

我们的目标是对财务报表整体是否不存在由于舞弊或错误导致的重大错报获取合理保证，并出具包含审计意见的审计报告。合理保证是高水平的保证，但并不能保证按照审计准则执行的审计在某一重大错报存在时总能发现。错报可能由于舞弊或错误导致，如果合理预期错报单独或汇总起来可能影响财务报表使用者依据财务报表作出的经济决策，则通常认为错报是重大的。

在按照审计准则执行审计工作的过程中，我们运用职业判断，并保持职业怀疑。同时，我们也执行以下工作：

(1) 识别和评估由于舞弊或错误导致的财务报表重大错报风险，设计和实施审计程序以应对这些风险，并获取充分、适当的审计证据，作为发表审计意见的基础。由于舞弊可能涉及串通、伪造、故意遗漏、虚假陈述或凌驾于内部控制之上，未能发现由于舞弊导致的重大错报的风险高于未能发现由于错误导致的重大错报的风险。

(2) 了解与审计相关的内部控制，以设计恰当的审计程序，但目的并非对内部控制的有效性发表意见。

(3) 评价管理层选用会计政策的恰当性和作出会计估计及相关披露的合理性。

(4) 对管理层使用持续经营假设的恰当性得出结论。同时，根据获取的审计证据，就可能导致对众邦银行持续经营能力产生重大疑虑的事项或情况是否存在重大不确定性得出结论。如果我们得出结论认为存在重大不确定性，审计准则要求我们在审计报告中提请报表使用者注意财务报表中的相关披露；如果披露不充分，我们应当发表非无保留意见。我们的结论基于截至审计报告日可获得的信息。然而，未来的事项或情况可能导致众邦银行不能持续经营。

(5) 评价财务报表的总体列报、结构和内容，并评价财务报表是否公允反映相关交易和事项。

我们与治理层就计划的审计范围、时间安排和重大审计发现等事项进行沟通，包括沟通我们在审计中识别出的值得关注的内部控制缺陷。



（此页无正文，为勤信审字【2025】第 1212 号《武汉众邦银行股份有限公司审计报告》之签字盖章页）

中勤万信会计师事务所（特殊普通合伙）



二〇二五年四月十七日

中国注册会计师：



中国注册会计师：



资产负债表

2024年12月31日

编制单位：武汉众邦银行股份有限公司

金额单位：人民币千元

项 目	附注、五	期末余额	期初余额
资产：		—	—
现金及存放中央银行款项	(一)	18,741,802	19,012,884
存放同业款项	(二)	227,968	1,372,116
贵金属			
拆出资金			
衍生金融资产			
买入返售金融资产	(三)	2,496,822	
发放贷款和垫款	(七)	55,107,070	45,550,071
金融投资：			
交易性金融资产	(四)	24,055,762	33,567,433
债权投资	(五)	9,621,735	4,447,474
其他债权投资	(六)	9,600,980	7,522,937
其他权益工具投资			
长期股权投资			
投资性房地产			
固定资产	(八)	42,770	44,380
在建工程	(九)	602,936	602,737
使用权资产	(十)	42,104	59,961
无形资产	(十一)	32,868	35,189
递延所得税资产	(十二)	557,970	631,622
其他资产	(十三)	2,400,335	1,637,153
资产总计		123,531,122	114,483,957

法定代表人：

主管会计工作负责人：

会计机构负责人：





资产负债表(续)

2024年12月31日

编制单位: 武汉众邦银行股份有限公司

金额单位: 人民币千元

项 目	附注、五	期末余额	期初余额
负债:		—	—
向中央银行借款	(十四)	1,414,123	558,201
同业及其他金融机构存放款项	(十五)	6,967,280	5,810,670
拆入资金	(十六)	3,635,218	3,684,375
交易性金融负债			
衍生金融负债			
卖出回购金融资产款	(十七)		8,776,164
吸收存款	(十八)	100,281,532	85,223,287
应付职工薪酬	(十九)	197,366	233,891
应交税费	(二十)	127,345	145,200
预计负债	(二十一)	18,403	35,896
租赁负债	(二十二)	53,581	56,032
应付债券	(二十三)	3,823,269	3,437,244
递延所得税负债	(十二)		14,994
其他负债	(二十四)	995,285	1,109,864
负债合计		117,414,400	105,674,821
股东权益:			
股本	(二十五)	4,000,000	4,000,000
其他权益工具			
其中: 优先股			
永续债			
资本公积			
减: 库存股			
其他综合收益	(二十六)	178,169	-18,317
盈余公积	(二十七)	163,855	142,745
一般风险准备	(二十八)	1,744,658	1,284,705
未分配利润	(二十九)		
股东权益合计		6,116,722	5,409,133
负债及股东权益总计		123,531,122	114,483,957

法定代表人:

主管会计工作负责人:

会计机构负责人:



程峰

程峰



利润表

2024年度

编制单位：武汉众邦银行股份有限公司

金额单位：人民币千元

项目	附注、五	本期金额	上期金额
一、营业总收入		1,811,671	1,931,754
(一) 利息净收入	(三十)	1,734,351	1,307,576
利息收入		4,583,469	3,999,387
利息支出		2,849,118	2,691,811
(二) 手续费及佣金净收入	(三十一)	-1,744,834	-1,771,816
手续费及佣金收入		279,013	189,642
手续费及佣金支出		2,023,847	1,952,458
(三) 投资收益(损失以“-”号填列)	(三十二)	1,852,681	2,297,531
其中：以摊余成本计量的金融资产终止确认产生的收益			
(四) 其他收益	(三十七)	4,749	43,017
(五) 公允价值变动收益(损失以“-”号填列)	(三十三)	-35,276	35,399
(六) 汇兑损益(损失以“-”号填列)			
(七) 其他业务收入			47
(八) 资产处置收益(损失以“-”号填列)			
二、营业支出		1,071,735	1,305,031
(一) 税金及附加	(三十四)	19,243	16,062
(二) 业务及管理费	(三十五)	652,717	650,915
(三) 信用减值损失	(三十六)	-387,794	-618,049
(四) 其他资产减值损失			
(五) 其他业务成本		11,982	20,005
三、营业利润(亏损以“-”号填列)		739,935	626,723
加：营业外收入	(三十八)	5	425
减：营业外支出	(三十九)	30	1,384
四、利润总额(亏损以“-”号填列)		739,910	625,764
减：所得税费用	(四十)	228,807	220,787
五、净利润(净亏损以“-”号填列)		511,103	404,977
(一) 持续经营净利润(净亏损以“-”号填列)		511,103	404,977
(二) 终止经营净利润(净亏损以“-”号填列)			
六、其他综合收益的税后净额		196,485	-7,653
(一) 不能重分类进损益的其他综合收益			
1、重新计量设定受益计划变动额			
2、权益法下不能转损益的其他综合收益			
3、其他权益工具投资公允价值变动			
4、企业自身信用风险公允价值变动			
(二) 以后将重分类进损益的其他综合收益		196,485	-7,653
1、权益法下可转损益的其他综合收益			
2、以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的债务工具公允价值变动		197,939	-6,652
3、金融资产重分类计入其他综合收益的金额			
4、以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的债务工具信用损失准备		-1,444	-1,001
5、现金流量套期储备			
6、外币财务报表折算差额			
7、其他			
七、综合收益总额		707,589	397,324

法定代表人：



主管会计工作负责人：

会计机构负责人：



现金流量表

2024年度

编制单位：武汉众邦银行股份有限公司

金额单位：人民币千元

项 目	附注、五	本期金额	上期金额
一、经营活动产生的现金流量：			
1. 客户存款和同业存放款项净增加额		16,314,854	13,342,647
2. 向中央银行借款净增加额		858,922	
3. 向其他金融机构拆入资金净增加额			280,000
4. 收取利息、手续费及佣金的现金		4,123,179	4,011,821
5. 存放中央银行和同业款项净减少额		1,415,606	
6. 回购业务资金净增加额		-11,273,853	-350,027
7. 收到其他与经营活动有关的现金		215,000	43,064
经营活动现金流入小计		11,650,707	17,307,505
1. 客户贷款及垫款净增加额		9,800,921	4,378,183
2. 向中央银行借款净减少额			2,055,606
3. 存放中央银行和同业款项净增加额			3,955,253
4. 为交易目的而持有的金融资产净增加额			
5. 向其他金融机构拆出资金净增加额		49,159	
6. 支付利息、手续费及佣金的现金		2,068,004	4,644,268
7. 支付给职工以及为职工支付的现金		383,499	258,149
8. 支付的各项税费		403,512	493,100
9. 支付其他与经营活动有关的现金		983,159	670,921
经营活动现金流出小计		13,688,254	16,465,480
经营活动产生的现金流量净额		-2,037,547	842,025
二、投资活动产生的现金流量：			
1. 收回投资收到的现金		45,639,490	57,605,189
2. 取得投资收益收到的现金		228,732	2,467,252
3. 处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净			
4. 收到其他与投资活动有关的现金			
投资活动现金流入小计		45,868,133	160,072,441
1. 投资支付的现金		44,073,734	98,973,482
2. 购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金		16,978	13,652
3. 支付其他与投资活动有关的现金			
投资活动现金流出小计		44,090,712	98,987,134
投资活动产生的现金流量净额		1,777,421	1,085,307
三、筹资活动产生的现金流量：			
1. 吸收投资收到的现金			
2. 发行债券收到的现金		10,346,490	11,039,712
3. 收到其他与筹资活动有关的现金			
筹资活动现金流入小计		10,346,490	11,039,712
1. 偿还债务支付的现金		10,160,464	13,688,333
2. 分配股利、利润或偿付利息支付的现金			
3. 偿还租赁负债支付的现金			
4. 支付其他与筹资活动有关的现金			
筹资活动现金流出小计		10,160,464	13,688,333.00
筹资活动产生的现金流量净额		186,025	-2,648,621
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响			
五、现金及现金等价物净增加额		-74,101	-721,289
加：期初现金及现金等价物余额		16,873,578	16,594,867
六、期末现金及现金等价物余额		15,799,477	15,873,578

法定代表人：

主管会计工作负责人：

会计机构负责人：



(Signature)

(Signature)





股东权益变动表
2024年度

金额单位：人民币千元

项目	本年金额						股东权益合计
	股本	其他权益工具	资本公积	其他综合收益	盈余公积	一般风险准备	
一、上年年末余额	4,000,000			-18,317	147,745	1,284,703	5,409,133
加：会计政策变更							
前期差错更正							
其他							
二、本年年初余额	4,000,000			-18,317	147,745	1,284,703	5,409,133
三、本年增减变动金额（减少以“-”号填列）				196,498	51,110	459,993	707,599
（一）综合收益总额				196,498			707,599
（二）股东投入和减少资本							
1、股东投入的普通股							
2、其他权益工具持有者投入资本							
3、股份支付计入股东权益的金额							
4、其他							
（三）利润分配							
1、提取盈余公积					51,110	459,993	-511,103
2、提取一般风险准备					51,110		-51,110
3、对股东的分配						459,993	-459,993
4、其他							
（四）股东权益内部结转							
1、资本公积转增股本							
2、盈余公积转增股本							
3、盈余公积弥补亏损							
4、设定受益计划变动额结转留存收益							
5、其他综合收益结转留存收益							
6、其他							
（五）专项储备							
1、本期提取							
2、本期使用							
（六）其他							
四、本年年末余额	4,000,000			178,181	198,855	1,744,696	6,116,732

法定代表人：

主管会计工作负责人：

会计机构负责人：

[Signature]

[Signature]





金額单位：人民币千元

程峰印
42012310133041

主管会计工作负责人：

会计机构负责人！

Mr. L. L.

法定代表人:



CONTENTS OF REFERENCE FILES

备查文件目录

载有会计师事务所盖章、注册会计师签名并盖章的审计报告原件
载有单位负责人、主管会计工作负责人、会计机构负责人签名的财务报表



公司地址 / 湖北省武汉市江汉区建设大道588号
湖北省武汉市黄陂区盘龙城经济开发区汉口北大道88号

公司网址 / www.z-bank.com

客服电话 / 400-688-6868